



本期目录

- ◆ 我院党建工作（党校工作）、学生工作在学校
2015-2016 年度大考中获得满堂红
- ◆ 我院荣获 2016 年校研究生工作考评最佳进步奖
- ◆ 中国建筑学会领导来我院实地考察
- ◆ 金螳螂建筑学院 2016 年度工作总结
- ◆ 学院举行新年茶话会，回顾过往，展望未来
- ◆ 简讯 7 则

我院党建工作（党校工作）、学生工作 在学校 2015-2016 年度大考中成绩“优秀”

编者按：2017 年 1 月 11 日，校党委公布了苏州大学 2015-2016 年度苏州大学基层党建工作、党校工作、学生工作考核结果。我院党建、党校、学生工作全面开花，获得满堂红。其中，学院党委连续 6 年 3 次获评“优秀”等第，学生工作连续 4 年 2 次获评最高奖“综合奖”，陈国凤获评学生工作先进个人；分党校首次获奖。现将党建工作、党校工作、学生工作自评报告浓缩成统稿，谨供审阅。

【党建和学生工作综合报告统稿】

履行党委主体责任，做好“五个结合”文章

2015 年以来，金螳螂建筑学院党委履行主体责任，在管党治党，立德树人中，努力做好“五个结合”的文章，取得较好业绩，推进了科学发展。

1.做好继承传统和改革创新相结合的文章。一是弘扬优秀传统。确立学院形象识别系统，彰显历史传统、精神追求和文化理念；开展“匠人沙龙”活动、推出“师说 说师”微信公众号，培育工匠精神；园林志愿者、青年绿色营等品牌常做常新，“三型”党支部建设等基础工作常抓不懈。二是创新各类活动。创意“开学第一课”，入学教育举措引发媒体关注；创意党团活动，多个活动获奖，“廉洁灯谜活动”全国展示；创意学习活动，开展荐书必读活动，领导干部晒家风被中宣部党建网两次刊登，知识竞赛和党课竞赛均获校二等奖。

2.做好制定目标和狠抓落实相结合的文章。一是科学设定目标。制定并通过“13520”五年规划，促成金螳螂公司签订新五年捐赠协议；制定年度工作重点，设立“教学质量年”、“科技发展年”，成效显著。二是层层落实责任。形成了以党政班子为核心，行政和学术组织、系科、工会和团学组织为一体的责任共同体和以党政班子成员为核心，党员干部队伍、团学骨干队伍、志愿服务队伍为一体的服务体系。

3.做好分类指导和统筹协调相结合的文章。一是分类精准滴灌。分类指导党群组织，组织支部书记培训，个别指导支部建设，购买书籍指导自学，工会、团委、学生会、科协获评优秀；分类指导广大学生，建立“三困”学生档案，实施重点帮扶；分类指导专业发展，将风景园林列为特色学科，将室内设计列为特色方向。二是推动中心工作。把党建与学院中心工作“揉”在一起抓，推动本科教学、学科建设、科学研究、开放办学、人才引进等工作，实现学院又好又快的发展。

4.做好典型引导和全面提高相结合的文章。一是发现培育典型。发现教师、学生典型，通过参加各类会议，微信公众号、官网、工作简报讲好学院故事，传播学院好声音。二是注

重全面引导。推进学习教育全面覆盖，开通“两学一做”微信群，开展微党课竞赛，人手一本《党员学习笔记》；促进专业素养全面提升，信义讲堂、“建筑街”艺术嘉年华、微型园林设计专业特色鲜明，学生累计获各类设计奖 40 余个；加快科技人文全面发展，欢庆元旦、送毕业生、迎新生晚会师生同台唱戏，连续 2 年夺得新生舞蹈大赛一等奖。

5.做好当前工作和长治长效相结合的文章。首先，现在（present）是最好礼物（present）。“现在”从“过去”而来，审视过去工作，学院各方面均在进步；“现在”需要好好把握，保持良好的发展势头；“现在”昭示“未来”，关键是从现在做起，从自己做起。其次，工作永远在路上。下一步，我们要强化常抓不懈的意识，确立功成不必在我的理念，多做打基础利长远的事情。

【党校工作自评报告统稿】

一、二、三、四，向党看齐

一、二、三、四，是队伍行军中调整步伐的口号，喊得越响，越有气势，队伍越整齐。两年以来，金螳螂建筑学院分党校，口号响亮，旗帜鲜明，工作扎实，成效显著。

一个中心：党校姓党，旗帜鲜明。一是坚持党的领导。分党校在校党校和学院党委的领导下开展工作，坚持党的指导思想，党委书记、副书记分别担任校长、副校长。二是狠抓队伍建设。严格培训纪律，加强考勤管理；选优工作人员，组建学生联合会辅助完成工作；每期结业典礼，举办新党员宣誓仪式。三是讲好主题党课。聘请专、兼职教师讲党史，读理论，宣传方针政策，提高学员思想认识，坚定理想信念。

两两互动：同频共振，合作共赢。一是与兄弟党校合作。与凤凰传媒学院联合开班，增进交流，相互学习。二是与师生支部合作。与本科生支部合作元宵廉洁灯谜竞猜活动、与教师支部合办“大手拉小手，共圆建筑梦”党日活动均获好评。三是与群团组织合作。发挥群团组织优势，党建带团建，合办征文大赛、书画大赛、团日活动等，多次获奖；组织党员观摩活动，为学生组织发展献谋献策。

三项举措：继承传统，创新实践。一是流动书站。购买《入党培训教材》、《马克思靠谱》等书籍供学员循环使用；开展读书会活动，组织学员阅读名著，交流心得。二是学习竞赛。整理题库，分批出题，每周组织 1 次集体测验，每学期组织一次知识竞赛，提高学习成效。三是志愿服务。开展“知行合一，舍得奉献”图书整理、“我为食堂师傅过生日”等活动，服务师生需求，创建和谐校园。

四点展望：再接再厉，长治长效。展望未来，分党校在以下四个方面还需改进、完善：一是提高基本知识考试培训班的成绩优良率；二是优化课程体系，改善专兼职教师结构；三是丰富活动形式，增强趣味性和互动性；四是加强日常管理，建立学员评价体系。

匠心筑品 勤思善行，创造立德树人新业绩

2015-2016 年，金螳螂建筑学院以服务学生成长成才为目标，围绕“匠心筑品”的院训和“学思于勤，善建于行”的学风，夯实基础工作，文化育人提涵养，魅力塑身筑品牌，取得显著成绩。

1.夯实基础，抓铁有痕，常规工作常做常新。一是抓队伍建设。辅导员、班主任、班级助理三级管理梯队逐渐完善，学生骨干培训增强凝聚力，辅导员学习书柜助力学习型、研究型工作队伍建设。二是深入学生。深入了解情况，帮扶“三困”学生，加强教室、宿舍管理，营造向上文化。三是抓党团建设。开展专题学习、评比交流、党团日活动，提升学生党员和团员的理论水平、政治素养，多个活动获学校表彰，团委连续获评“红旗团委”称号。

2.学思于勤，文化引领，匠人精神润物无声。一是勤思乐学，文化自觉。培育学习文化，院训、学风内化为学生气质。二是内外兼修，营造氛围。配合改革教学组织模式，增强导师组内部交流；改造学院大楼，营造学习氛围。三是学术讲堂，海纳百川。信义讲堂邀 60 多位大师做学术报告；校友微讲堂请知名校友分享成长经历；匠人沙龙打造师生草根学术平台。四是学科竞赛，成果喜人。学生参加科研热情高，累计获得各类竞赛奖项 40 余个。

3.善建于行，素质提升，第二课堂魅力塑身。一是专业魅力。举办“建筑街”艺术嘉年华，木结构设计、微型园林、美术作品展等活动彰显专业特色。二是实践魅力。连续七年获苏州大学暑期社会实践优秀组织奖，学生团队先后获省、校各类荣誉。三是创新魅力。加强研究，搭建平台，激发热情，推动创业项目市场化运作，成功创建创新创业教育示范学院。四是竞技魅力。元旦晚会、毕业生晚会、迎新生晚会，师生同堂；连续 2 年夺得苏州大学新生舞蹈大赛一等奖。

4.传承创新，厚积薄发，品牌工作凝练特色。一是新生教育。迎新创意举措连续六年被媒体报道，涵盖爱校荣校教育、生涯规划教育、朋辈互动教育等。二是资助育人。开展资助育人的“供给侧”结构性改革研究，举办 SPD 训练营提升贫困生能力，开拓勤助岗位自助助人。三是海外研修，开拓国际视野。签订合作办学协议，开展联合设计教学，暑期出境研修常态化，多渠道宣传研修信息，共有 29 名学生出境深造。四是志愿服务。构建志愿服务体系，研究志愿服务理论，完善志愿服务培训。青年绿色营、暖心支教、园林志愿者等品牌活动广受好评。

5.登高望远，总结提高，谋今后两年新篇章。学生工作将在以下几方面改进、提升：一是加强班主任队伍建设；二是加强学生工作法治化建设；三是提升贫困生的能力素质；四是打造新的品牌工作。

我院荣获 2016 年校研究生工作考评最佳进步奖

2017 年 1 月 16 日，学校正式发文公布苏州大学 2016 年研究生工作考评结果，我院荣获特色奖中的最佳进步奖。

近年来，我院研究生人才培养围绕“匠心筑品”院训，重点开展以下三个方面工作：一是抢抓机遇，学科建设有突破；二是开放办学，国际合作有亮点；三是规范管理，人才培养有举措。

学科建设方面，学院在学校的支持下，抢抓“自主设置”、“动态调整”等国家政策机遇，逐步建立起了设计类人才培养的本科、硕士、博士人才培养链，涵盖了建筑学、城乡规划学、风景园林学三大学科。2015 年，自主设置的一个二级学科博士点、两个二级学科硕士点，以及风景园林硕士专业学位点正式招生；2016 年，建筑学一级学科硕士点招生目录正式对外发布，正式招收 2017 级新生。2011 年所增列的风景园林学一级学科在 2015 年首次参加江苏省学科评估中受到好评的基础上，于 2016 年又首次参加了教育部学位中心的学科评估。

国际合作办学方面，先后与韩国韩瑞大学签署了联合培养博士研究生协议；与英国卡迪夫大学签署了联合培养硕士研究生协议；与美国波士顿建筑学院、克莱姆森大学初步达成了联合培养研究生的协议。尽管在校研究生人数不多，但学生们充分把握了学校、学院提供的境外联合培养、访学机会，境外研学频率高、区域广。

开放办学也彰显了学院的办学特色。研究生课程《科学研究方法与论文写作》聘请了外籍兼职教授教学。以全英文教学的“中外联合设计工作坊”也持续发力。校企合作内涵不断加深，信义讲堂“讲”出了第二课堂育人新模式。学院自 2015 年 9 月以来已成功举办了 65 场高水平的学术讲座，仅 2016 年就有 42 场。先后邀请了海内外多个顶级设计院和事务所的院士、国家设计大师、国际国内设计明星等做客苏州大学的信义讲堂。各场专题报告各具特点、精彩纷呈，场场爆满、反响热烈，在校研究生的视野得到了开阔，也丰富了学院的学术氛围。

学校的奖励是对学院师生成绩的肯定。学院将以此为契机，把研究生的人才培养推向新的高度。

中国建筑学会领导来我院实地考察

2017 年 1 月 14 日，中国建筑学会顾勇新副秘书长来我院实地调研中国建筑学会科普教育基地建设情况。顾勇新先生现任中国建筑学会副秘书长、教授级高级工程师、中国建筑业协会专家委员会专家。

学院对顾勇新副秘书长来院实地考察表示热烈欢迎，院长吴永发、党委书记黄志斌热情接待。顾勇新先后参观了学院大厅、数字与测量实验室、模型实验室、材料构造实验室、学术交流中心等。吴永发院长详细介绍了学院的基本情况，结合科普教育基地的要求着重的强

调了我院可进行科普的内容与特色。顾秘书长对学院硬件条件及设施现状表示充分肯定及高度评价,符合学会科普教育基地建设要求,他还介绍了中国建筑学会科普工作情况。他表示,通过现场实地考察,全面了解掌握了各申报单位科普场馆的软硬件建设和开展科普工作情况,摸清底细,可以为科普基地的认定奠定基础。此外,顾秘书长对我院未来的科普工作也进行了指导,从科普规划、活动策划,项目申报等方面提出了指导性意见,鼓励科普教育基地开展形式多样、规模更大、场所更多的科普活动项目,增强科普服务能力。

自 2016 年度中国建筑学会科普教育基地认定工作开始,学院就非常重视该项工作,基地挂牌后对建筑学专业知识的普及很有帮助,受益对象不仅包括大学在校生,也包括地方中小學生及社会各界人士。在传统建筑知识的基础上还要拓展更多的现代化、智能化、可持续化的绿色建筑等丰富科普项目,将建筑科普活动做成具有示范效应和可推广的系统活动,发挥我院科普工作在地方经济发展中的积极作用。

金螳螂建筑学院 2016 年度工作总结

2016 年是“十三五”开局之年。在学校党委、行政的正确领导和金螳螂公司的积极支持下,学院党政贯彻落实五大发展理念,依靠广大师生员工,积极推进各项工作,取得较好成效,现总结如下:

一、履行党委主体责任,党政共同负责

1、科学设定发展目标。1 月,二届三次教职工大会讨论通过了学院“十三五”发展规划。3 月,制定党政年度工作要点。6、7 月,学院行政和党委相继换届,整个换届作风风清气正。新的党政班子一如既往坚持党政共同负责制,一张蓝图绘到底,狠抓各项目标的落实。

2、党委认真组织“两学一做”。学院荣获学校“晒家规家训,讲家风故事”一等奖、“学党章党规学系列讲话精神”知识竞赛决赛二等奖、“两学一做”学习教育党课评比活动二等奖等荣誉,学院现有党员 161 名,围绕“四讲四有”,立足岗位作贡献,展示了先进性。吴捷老师在全省高校深化“两学一做”、加强基层党支部标准化建设工作推进会上交流支部工作经验。

3、全面加强党的建设。坚持中心组学习制度,继续开展组织荐书、干部必读活动。全年发展党员 37 名,培训入党积极分子 54 名,培训预备党员 33 名。学院党委荣获学校先进基层党组织称号,在学校 2015--2016 年党建和学生工作考评中,得到各方积极评价。

二、坚持创新发展,激活科技潜力

1、确定 2016 年为科技发展年。学院与系科签订科研工作责任书,明确教师基本科研工作量,结合教师自身的不同情况,制定科研计划,分阶段召开了多次科技推进工作会议,组织教师提交了 26 项国家级、16 项省部级、26 项市厅级科研项目申报书。

2、推进学术支撑组织建设。共建光学实验室、绿色建筑技术中心等科研教学平台，共享上万平米的学术交流中心。加强苏州大学图书馆建筑分馆建设，延长开放时间，服务师生。

3、科技工作取得新成绩。获得国家自然科学基金项目 2 项，省部级、市厅级项目数大幅度增长，省部级项目数达到了 9 项、市厅级项目达到了 12 项；三大检索论文数 8 篇；专利申请数大幅度增长，达到了 35 项。

三、坚持协调发展，优化师资队伍

1、引进与发展并重。2016 年，学院引进 4 位教授，1 位副教授，1 位剑桥大学博士。学院现有教师职称晋升势头可喜，今年晋升教授 1 名、副教授 2 名，讲师 1 名，师资队伍进一步得到优化。

2、鼓励教师外出学术和教学交流。出台了《关于在职教师参加学术（教学）会议的规定》，全年有 30 余人次外出参加各类学术、教学研讨会。

3、加强师德和管理队伍建设。召开教师座谈会、学生座谈会，建立完善的教学秩序，激励老师“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”。调整聘任了院长助理、聘任了实验室主任。坚持每月例会制，加强党政管理和教辅人员队伍建设。

四、坚持绿色发展，提高人才质量

1、全力迎接学科评估。学院党政负责人亲自牵头，组织“风景园林学”一级学科参加了全国第四轮学科评估和风景园林专业学位点参加教育部的合格评估。顺利完成建筑学、城乡规划校内本科专业评估，积极申报省级重点实验室和创新团队，筹划建筑学一级学科博士点的申报工作。

2、持续深化教学改革。大力推进低年级“大平台制”和高年级“导师组制”教学组织改革，成效初显，年度设计获奖中，70%是由导师组指导完成的作品，累计获得各类奖项 40 余个。

3、调动校内外力量推进培养计划特色化改革。召开本科专业培养方案专家咨询会，成效显著。继续参加中国建筑装饰协会指导的“四校四导师”实验教学课题，终期评选获得了 1 个三等奖，3 个佳作奖；首次发起举办城乡规划专业四校联合毕业设计，出版《古城复兴》作品集。

4、实作教学方法生动。先后开展了竹结构建造、亭实物建造、假山之假泥塑课程、微型园林实作、插花与压花等近二十余门系列课程，利用实训基地分组制作的微型园林景观得到各界好评。学院连续第 7 年获得暑期社会实践优秀组织奖。

五、坚持开放发展，拓展教育资源

1、校企合作继续深化。6 月，金螳螂公司与苏大签订新一轮捐赠协议，未来五年向我院定向捐赠 1500 万元，每年 300 万元。

2、国际化进程再进一步。2016 年，与美国波士顿建筑学院、美国克莱姆森大学签订合作办学协议，为学生出国留学再添便利。持续与加拿大瑞尔森大学开展国际工作坊设计教学。本年度我院师生 60 多人赴欧洲、香港和澳门等地研修，开展海外现场教学。

3、借力扩大学院影响力。紧扣建筑类人才培养方案，紧密结合教学大纲，根据核心课程讲授，制定一系列与课程计划紧密关联的、学分制的高水平学术讲座方案。2016 年度共举办了 42 场讲座。承办了“乡建·乡境：理论与历史研究”研讨会暨 2016 中国风景园林学会理论与历史专委会年会，100 多名校外代表参加。

4、优化教学实验场所空间配置。2016 年，学院对公有房改革基本完成，行政办公用房调整到位，对教学实验大楼进行改造装饰，优先教学科研使用。

六、坚持共享发展，增强师生获得感

1、多层次办学。稳定自考助学学生规模，2016 年招收自考新生 816 名，优化培训项目和类型，共举办干部人才培训班 23 个。新增无锡南洋职业技术学院、常州武进职教中心校两个校外班学生。2015~2016 学年自考助学学生工作考核获得学校优秀。

2、做好民生幸福工程。加强与教职工之间的经常性沟通协商，工会关心职工，坚持教职工生日、生孩子、婚礼送祝福。做好退休老同志的服务工作。学院分工会被评为 2015-2016 年度工作先进集体，团委获评学校红旗团委。

3、个性化服务各类学生。建立完善了学习困难、心理困难、家庭困难学生档案，实施宿舍帮扶、党员帮扶、朋辈帮扶，重点对象学院领导亲自帮扶。做好少数民族学生、留学生、延长学年学生等的教育管理服务工作。

4、制度建设保障发展。推进党政事务公开，加强预算管理，规范报销流程，严格财务审批。涉及大型设备采购、学院内部改造、实验室改造等相关事项，由党政联席会议决定。学院召开了二届四次教职工代表大会，再次修订了学院绩效工资分配方案，还制定了学院教职工大会实施细则。

回顾过去一年，成绩可喜的同时也倍感压力，对照发展目标和年度计划，还有一些不足：重大科研项目和学科平台需要突破；教学、科研团队尚需凝练；各类资源的整合利用有待提升；学院管理模式有待进一步完善，教职工的主体性和积极性还需激发。明年，学院将更加注重内涵建设，党政同心，上下同力，努力把学院建设得更加美好。

学院举行新年茶话会，回顾过往，展望未来

1 月 13 日下午，金螳螂建筑学院全体教职工欢聚学术交流中心天工厅，以茶话会形式迎农历丁酉鸡年。金螳螂公司联席总裁曹黎明，金螳螂公司人力资源总监、建筑学院副院长

朱盘英，金螳螂公司行政服务中心总监杜峰，金螳螂公司行政三部主任高娅妮以及学院领导吴永发、黄志斌、王琼、茆汉成、陈国凤、雷诚等出席活动。

吴永发院长首先做了热情洋溢的新年致辞，他充分肯定了全院教职工在教学、科研、管理方面的工作业绩，并展望 2017 的美好明天。曹黎明在致辞中肯定了校企合作办学模式的成功，并代表金螳螂公司和朱兴良先生向学院教职工及其家属致以新年的问候。

朱盘英宣布了 2016 年度金螳螂奖教金获奖名单。金螳螂教学奖由 6 位老师获得：翟俊获一等奖，陆小平、魏胜林获二等奖，徐莹、汤恒亮、钱晓宏获三等奖；金螳螂科研奖由 6 人获得：余亮获一等奖，朱宁宁、王波获二等奖，陈曦、王杰青、吴捷获三等奖；金螳螂管理奖由 4 人获得：费莹获一等奖，徐娜获二等奖，陈星、钱晓冬获三等奖；金螳螂专项奖由 2 人获得，分别是王爽、陈莉萍。金螳螂突出贡献奖由郭明友获得。金螳螂公司和学院领导分别为获奖老师颁发荣誉证书并合影留念。

今年的茶话会继续设置“有奖竞答”环节，以学院教风“静净于心，精敬于业”中“静”“净”“精”“敬”四个字为主线，用“宁静以致远”、“莲开净碧中”、“精华初结纽”、“敬亭千仞高”四句古诗串起 20 道题目，通过竞猜方式，回顾 2016 年学院发展过程中的那些突出的人和事儿。

“金鸡纳福，喜迎新春”。茶话会上，教职工们还表演了精彩的文艺节目，意大利歌曲《Il cuore muove》，小合唱《一个小心愿》，舞蹈串烧《ppap》、失恋阵线联盟等节目纷纷亮相，掌声一波盖过一波，节日喜庆愈来愈浓。茶话会最后在学院领导班子齐唱《团结就是力量》的歌声中落下帷幕。

简讯 7 则

1、我院吴永发院长当选为新一届苏州市政协常委

2017 年 1 月 18 日下午，政协苏州市第十四届委员会第一次会议在苏州人民大会堂胜利闭幕。大会选举产生了苏州市新一届政协领导班子和常务委员会。我院院长吴永发同志当选为政协苏州市第十四届委员会常务委员。

2、校党委发文任命黄志斌同志担任我院党委书记

2017 年 1 月 6 日下午，苏州大学副校长陈一星来院宣布任免决定。经校十一届党委第 154 次常委会研究决定黄志斌同志任金螳螂建筑学院党委书记，免去查佐明同志金螳螂建筑学院党委书记职务。

3、学院举行老同志团拜会，节前看望慰问老同志

2016 年 12 月 27 日，学院在东吴饭店举行退休老同志新年团拜会。学院领导吴永发、查佐明出席。查佐明书记向老同志致以新春的祝福，并介绍了学院 2016 年工作情况。老同志纷纷发言表示感谢和祝福。2017 年 1 月 19 日下午，学院党委新任书记黄志斌看望了因病卧床的沈增学老同志，代表学院向沈老师致以诚挚的节日问候和衷心祝愿。

4、2016 年姑苏区科技人才工作培训班圆满结业

2017 年 1 月 9 日下午，我院承办的“2016 年姑苏区科技人才工作培训班”在姑苏区行政中心 3 号楼 408 会议室举行结业典礼，此项培训已经连续进行三年。学校继续教育学院副院长王建凯到场致辞，区委常委、党工委委员，组织部蔡炳锋部长发表讲话。结业典礼由姑苏区委组织部副部长李顺同志主持。与会人员一同观摩了我校何会涛教授《无领导小组讨论》课程。

5、我院 2017 届硕士研究生第一批预答辩如期进行

预答辩是我院控制毕业生论文质量的有效手段之一。2017 年 1 月 5 日~11 日，我院 2017 届硕士研究生第一批预答辩如期进行，风景园林学（工）、艺术设计专业学位建筑与城市设计方向的 29 名同学参加了预答辩，同学们准备都很充分，导师评价较好。

6、我院王斌老师的设计作品“村上湖舍”获得名家高度赞誉

《建筑学报》2017 年第 1 期（No.580 期）刊登该学报执行主编黄居正撰写的文章《似与不似之间的村上湖舍》，对我院王斌老师的又一个设计作品给予了高度评价，字里行间充满了对王斌专业素养和他对身体建筑学理念灵活运用的高度赞誉，反映出了我院教师扎实的专业功底，这是将专业知识与创新性思维相结合的又一成功案例。

7、本科生、自考生召开班主任工作会议，布置学期末工作

2017 年 1 月 11 日和 12 日下午，本科生、自考生班主任工作会议分别在 C02-2515 会议室举行，班主任就学期末工作进行交流，并评选了优秀班主任（本科生优秀班主任：吴捷、孙磊磊、袁惠燕；自考生优秀班主任：吴玲芳、陈丽萍、何静），院党委副书记陈国凤、副院长茆汉成分别出席会议。会议结束后，班主任、辅导员走访专业教室和学生宿舍，关心学生离校情况和安全卫生情况。