



本期目录

- ◆ 学院召开“建设一流的特色设计学院”专题研讨会
- ◆ 学院党政联合印发 2017 年工作要点
- ◆ 积极打造第二课堂，2017 年“信义讲堂”全面启动
- ◆ “建筑行动派”——记录青年学子设计生活
- ◆ 简讯 8 则

学院召开“建设一流的特色设计学院” 专题研讨会

2017年2月18日是新学期开学第一天，上午9点，学院在C02-2515会议室组织召开了中层及以上干部会议，会议主题：在学院2016年制定的“十三五”规划“13520”基础上，对照学校制定的“双一流”目标，结合“名城名校”发展战略推进教育改革，在新的一年里就如何建设一流的特色设计学院进行专题研讨。会议由院长吴永发教授主持，各系科所、实验室、图书馆等相关负责人以及学院行政中层干部参加了会议。

吴永发分别从学院的优势、不足、特点三个方面进行详细的介绍，他指出学院有三大优势。一是校地优势。学校的区位优势明显，所处苏州地区，对学校、学院的发展的优势明显。二是硬件优势。独立的教学实验场所，空间环境大而好、教学条件全而新，具有一流的学术交流中心。三是后发优势。学院年轻教师多，潜能大，效率高，学院人际关系和谐。同时，吴院长还针对学院现状指出了几点不足：一是教师的高素质要求和学生的高素质培养连接不对称；二是办学的规律性与过程的调整性对接不足；三是高起点的目标与内涵发展衔接不足。对我院现在以及未来发展的特色，吴院长也进行了归纳，主要为：一是校企合作有待提升，双方在双师制、带薪实习、实践教学、项目合作、科学研究等方面还需要进一步做大做强。二是专业方向还需要改造，历史建筑保护工程、风景园林等专业应该结合地域文化的特色，在苏州园林研究和修复、城市建筑遗产研究等方面有所侧重，为地方服务。三是研究特色需要凝练，在人才培养方案、实践课程、特色实验室建设方面加快改革步伐。四是打造办学特色。目前已经与国外多个名校签订协议联合培养研究生，本科教学在四校四导师、加拿大瑞尔森大学联合教学、信义讲堂等工作已经常态化，但国际化办学、开放式教学渠道还需要进一步拓宽，做到全面开放。吴永发院长的发言得到与会者的充分肯定，与会者纷纷发言，建言献策，对如何发展成为一流特色设计学院给了很多好的建议。

最后，学院党委黄志斌书记做了题为《建筑学院，志在发展；2017，如何发力？》的发言。他围绕2017年的关键词“发”字，通过“发扬、发挥、发现、发掘、发声、发表、发明、发动、发奋、发力、发放、发展”展开了对2017年度学院各项工作展望。本次会议的召开对2017年学院的工作要点的制定提供了有力依据，对如何建设“一流特色设计学院”提供了有效思路 and 方向。

学院党政联合印发 2017 年工作要点

编者按：2月19日上午，学校在敬贤堂召开校党委十一届十五次全体会议及全校干部大会。校党委王卓君书记就2017年的工作重点进行了七个方面的部署。熊思东校长对学校2017年度工作要点分“持续性、加强性和全新性”三大类工作进行了深度解读。金螳螂建筑学院党政班子结合校领导的重要讲话、校党委十一届十五次全体会议及全校干部大会精神

以及国家提出的建设“双一流”高水平大学目标的发展形势和苏州地方政府提出的实施“名城名校”融合发展战略，在学院“十三.五”规划提出的“13520”基础上，以创建一流学科为目标，以人才培养为本位，进一步明确“一流特色设计学院”的发展目标，制定了学院2017年工作要点。

金螳螂建筑学院 2017 年工作要点

2017 年学院党政工作将在学校党政的正确领导下，结合校党委十一届十五次全体会议及全校干部大会精神、国家提出建设“双一流”高校目标的发展形势和地方提出实施“名城名校”融合发展战略，按照学院“十三.五”规划提出的“13520”，以创一流学科为目标，以人才培养为本位，进一步明确“一流特色设计学院”的发展目标，特制定学院2017年工作要点如下：

一、党政共同负责，把握发展方向

1、促“十三.五”规划而发展。结合苏州大学“十三.五”发展规划和当前“双一流”高水平大学建设方案的要求，按照学院“十三.五”发展规划提出的“13520”，进一步明确发展思路，统筹校内外资源，配合学校做好组织申报工作。

2、借“名城名校”机遇而发展。紧跟苏州城市建设发展需要，找准突破口，以专业和学科为依托，做好有效对接，着力实施“名城名校”融合发展战略。

3、抓党建工作水平而发展。持续加强领导班子思想政治、作风和能力建设，严肃党内政治生活，健全党的组织生活，积极营造风清气正、团结和谐的良好氛围。加强师生思想政治理论教育。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。完善党政联席会议制度，继续落实好党政共同负责制。推进党政事务公开，加强预算管理，规范报销流程，严格财务审批。

4、强内涵建设而发展。践行学院院训、教风、学风，理解其涵义。强化学院公共空间的展示，定期更替展示作品，打造学院品牌形象。多思维、及时开展有深度、有影响力的宣传报道，为学院改革和发展营造良好的舆论环境。

二、优化师资队伍，提高管理水平

5、将2017年确定为师资队伍建设年。引进与培养并重，以学科建设为主线，引进专业学科、学术骨干，注重有实践经验的高层次人才的引进。根据教师自身情况，建立人才工作目标考核机制，激发教师创造性、主动性。

6、鼓励教师教学研习。重视教师实践动手能力，鼓励教师参加高水平设计教学观摩与研习，促进我院教师和其他高校教师之间的教学交流，提高教学质量。

7、完善教师组织架构。适时调整基层教学单位，结合学院系科调整及系主任改选，持续推进导师组教学改革，完善教师教学组织体系架构，推进特色教学团队。充分利用现有科研平台，推动科研团队建设。

8、加强支撑队伍建设。坚持每月例会制度，建设一支学习型、服务型、实干型、奉献型、廉洁型的适应一流特色设计学院发展的高效党政管理人员、辅导员和教辅人员队伍。

9、创造和谐环境，提高幸福指数。注重教职工民生，开源节流，稳步提高职工生活待遇，创造良好的和谐环境和幸福感。积极组织工会活动；做好退休老同志服务工作。

三、强调问题导向，提高科研能力

10、重视科研水平和质量。继续完善科研组织方式，积极申报国家级课题及重大项目申报，鼓励教师发表高层次科研论文。学院与系科签订科研工作责任状，明确教师基本科研工作量，健全奖惩机制。完善研究生、本科生创新创业教育体系，提高学生特别是研究生科技贡献率。

11、扩大产学研用协同创新。挖掘校企合作的新增长点，加大和金螳螂公司的科技对接；支持教师组建苏大设计院教师工作室，参与工程实践项目。筹办苏大规划院。拓展与相关企业的教学和科技合作空间。鼓励校内跨学科、跨学院协同研究。

12、加强科研平台建设。拓展与世遗中心、《中国名城》的深度合作。统筹建设好各类科研平台，完善实验室、实训基地、研究生工作站，全天候开放图书馆建筑分馆，为师生和合作单位提供优质、高效的科技支持。

四、紧抓学科建设，提高学术地位

13、完善学科体系。密切关注博士点申报工作，做好建筑学一级学科博士点申报准备。迎接风景园林专业硕士学位点合格评估，完善现有自主设置的二级学科硕士点。

14、扩大学术交流影响。2017年学院将承办“建筑与文化”国际学术研讨会等多场高端论坛。继续办好信义讲堂，拓展讲课内容与学生第二课堂结合。

15、推进国际化进程。推进与美国波士顿建筑大学的合作进程，落实与英国卡迪夫大学、意大利多莫斯学院合作，定期开展学术交流。设立国际化人才教师岗位，聘请外籍教师参与教学。

五、拓展教育资源，提高人才培养质量

16、完善培养方案，强化过程管理。科学梳理适应人才需求的课程体系，完善大类基础课程、实践课程教学的过程组织和管理，强化教学过程监督和控制。启动全国建筑学专业的评估工作。迎接2017年本科教学评估工作。按照学校统一安排，做好宣传动员，全员参与，按要求准备相关材料，完成学院自评工作，以评促建、查缺补漏，进一步提升教学组织和管理质量。

17、加大开放办学力度。持续参与四校四导师联合毕业设计，加强国内外知名院校交流和学习。开展国际夏令营，出境研修从“简单看”到“实际动手训练”。

18、推进实践性数字化建设。基于现有课程资源梳理，进一步强化特色实验、实践教学课程的建设，建设一批基于虚拟现实技术的三维实验教学资源。

19、强化过程育人，提高学生综合素质。完善专兼职学生工作队伍建设，做实做细基础工作。开展志愿服务、社会实践、创就业培训等活动，凝炼特色提升品牌，提高学生工作成效和社会影响力。

20、推进继续教育转型升级。抓好自考生的管理，提高培养质量，积极探索继续教育新模式。优化培训项目和类型，拓宽培训的渠道和方式。

积极打造第二课堂，2017 年“信义讲堂”全面启动

2017 年 2 月 22 日下午 2 点，2017 年“信义讲堂”首场学术讲座在我院学术交流中心融会厅成功举办。中国美术家协会会员、国家一级美术师、苏州大学艺术学院黄晖教授主讲了题为《西方美术作品赏析》的讲座，现场听众达 100 人次。

为了进一步提高本科教学质量和教学效果、提升学生美学修养与艺术素养，在贴合学院教学计划的基础上，2017 年将推出艺术欣赏系列讲座、相关学科系列讲座，提升建筑类卓越人才的培养质量，打造第二课堂。此次讲座亦为信义讲堂--艺术欣赏系列讲座第一讲，今后将陆续推出美术欣赏、雕塑欣赏、文学欣赏、音乐欣赏、舞蹈欣赏、电影欣赏等艺术欣赏类高水平学术报告，进一步提升学生美学修养与艺术素养。

据统计，自 2016 年 3 月 9 日至 2016 年 12 月 28 日，“信义讲堂”在学术交流中心成功举办了 44 场高水平学术讲座。演讲嘉宾分别来自同济大学、清华大学、东南大学、合肥工业大学、中央美术学院、华南理工大学、西交利物浦大学、苏州大学、天津大学、南京农业大学、福建农林大学、新加坡国立大学、英国卡迪夫大学、英国拉夫堡大学、香港中文大学、日本长崎综合科学大学等国内外知名高校，以及国家文物局政策法规司、《中国园林》期刊、上海现代建筑设计集团有限公司、北京清华同衡规划设计研究院、中衡设计集团股份有限公司、苏州设计研究院股份有限公司、广州竖梁社设计、生生景观设计、美国 PURE 建筑师事务所、意大利 Ardielli 设计等海内外多个顶级研究机构、设计院和事务所，他们多为国内外建筑、规划、风景园林等学科领域有卓越成就和广泛影响力的知名人士。演讲嘉宾包括设计大师邢同和、王绍增等，学术名家秦佑国、马建武等，明星设计师戴雅萍、Marco Ardielli 等。现场听众达 4500 余人次。

“信义讲堂”是在苏州信义房产公司与金螳螂公司的大力支持下，建筑学院在十周年院庆之际推出的，以建筑类设计人才“1+3”培养新模式为背景，开启第二课堂辅助第一课堂教学，取得了明显成效。

“建筑行动派”——记录青年学子设计生活

近日，我院建筑学高年级导师组内学生建立微信公众号“architivism 建筑行动派”推送课程作业、展示教学成果。architivism 即为 architecture+activism，通过建筑与行动主义的融合来体现青年学子的理想。在学院推进本科设计主干课程综合改革、导师组教学正式运行初期，孙磊磊老师就提出了建立微信公众号的想法。当时组内学生只觉得有趣，还未完全意识到自媒体公众号的价值。然而，在与兄弟院校建筑专业越来越密切的学科交流中，学生们渐渐发

现记录与宣传自己设计作品的重要性。交流与对话应拿出具有完整设计概念、逻辑、过程的成果“以作品说话”。大家重新审视自己的学习过程后，决定着手创立微信公众号，通过这个平台督促组员及时整理、记录、反思自己的设计过程，并借此平台宣传高年级学生的设计作品和竞赛成果，向学院以外更广阔的天地发出自己的声音。

为了有效整合教学资源、提升本科专业教学质量，我院自 2015 年起启动教学综合改革，创新改革教学组织模式。通过改革核心课程和专业特色课程，突出能力培养，强化基础培养的环节控制。将建筑学、城乡规划、风景园林、历史建筑保护工程四个专业的专业设计课程及与之相关的实习实践环节（即“专业主干课”）进行整合，加强课程之间的融会贯通，增强知识的系统性。形成“低年级大平台教学团队+高年级导师组负责制”纵横结合、上下传动的教学体系，高年级由原来的按年级平行班级的教学组织方式，递进为“纵向导师组负责制”，构成三四五年级混编教学模式。

导师组教学实施一年以来，成效初显。在 2016 年学院学生参加本专业学术竞赛获奖中，70%是由导师组指导完成的作品，累计获得各类奖项 40 余个。

“建筑行动派”公众号现已发表由王斌老师指导的四年级超高层课程设计，之后将经常更新发布组内的日常设计生活。微信搜索公众号“architivism”，即可关注。

简讯 8 则

1、学院召开 2017 年第一次教职工大会

2017 年 2 月 22 日 13:30，学院在 C01-1207 会议室召开了本学期第一次全院教职工大会。大会由学院党委书记黄志斌主持，他首先传达了校党委十一届十五次全体会议及全校干部大会上校党委王卓君书记、熊思东校长的重要讲话精神；接着，吴永发院长对学院 2017 年工作要点进行了解读；最后，黄志斌书记对学院 2017 年各项工作提出今后努力方向。会后，学院组织开展各系主任换届民主推荐工作。各系负责人名单最终由党政联席会通过公示。

2、我院组织了 2 场国家基金项目申报评阅会

2017 年 2 月 24 日，为帮助教师提高国家基金申报书质量，学院组织开展了第二场专家评阅会。部分申报教师进行了现场汇报，经验丰富的专家组成员对各申报书内容进行了多方面的点评，并和申报教师们展开了热烈的讨论。春节前的 1 月 14 日，学院已经组织开展了第一场专家评阅会。

3、我院承办山东省枣庄市薛城区常庄镇基层干部培训班

开学伊始，在继续教育学院的支持下，我院迎来“枣庄市薛城区常庄镇基层干部培训班”72 名学员。2017 年 2 月 19 日至 25 日，为期一周的培训为学员安排了 6 场高水平讲座及 4 个特色苏南村镇的现场教学。学院党委书记黄志斌、副院长茆汉成出席培训班开班典礼并讲话。

4、我院发挥“历史建筑保护工程”专业优势，积极融入“名城名校”发展战略

《苏州楼市》2017 新春贺岁版（总第 218 期，P126-129）刊载题为《历史建筑保护的苏大思考与探索（一）》的专访。我院“历史建筑与遗产保护研究所”副所长陈曦博士接受专访时指出，苏州大学建筑学院 2014 年获批的“历史建筑保护工程”专业是全国仅有的 5 所历史建筑保护工程专业的高校之一，该专业地域特色明显，具有学科交叉、平台多样等优势，教师队伍中不乏从英国、意大利、日本、韩国等学成归来的学者，也有从国内其他知名高校引进的人才。学院目前拥有“苏州市香山帮古建营造技艺工程技术研究中心”、“苏州园林遗产保护研究所”等平台，学院将充分利用专业、平台和地域优势，积极融入名城名校发展战略，努力做好苏州历史建筑与遗产保护研究工作，为提升苏州城市的软实力和硬实力做出自己应有的贡献。

5、学院党政负责人与各实验室签订 2017 年安全责任书

继 2016 年底实验室各项规章制度、实验工作手册增补制定、实验室安全卫生自查、实验室条例上墙等工作落实到位后，2017 年 2 月 23 日，学院党政负责人与各实验室签订《2017 年安全责任书》，层层分解落实安全主任，同时将《学院实验室安全应急预案》下发各实验室学习，将安全工作抓细抓实，落到实处。

6、多家知名建筑设计公司外籍专家来学院交流访问

2017 年 2 月 24 日，境思建筑设计咨询（上海）有限公司执行董事 Peter Duncan 等一行三人来学院交流访问。2 月 28 日，苏州艾优尔建筑景观设计有限公司副总裁 Frederick Bereder、上海华东建筑发展设计有限公司设计总监 Hisham Youssef 等一行分别来学院参观考察。学院领导吴永发、王琼、申绍杰等分别出面接待并进行会谈，就建筑工业化、暑期夏令营、工作坊等多种合作方式进行探讨，达成了很多共识，为学院今后进一步开展国际合作打下了基础。

7、研究生、本科生、自考生开学工作有序进行

2017 年 2 月 19 日，研究生、本科生、自考生陆续报到。院领导与辅导员、班主任依次走访学生宿舍、专业教室，召开多层次座谈会，了解学生寒假生活、思想动态和新学期规划；教材发放、课程选修、听课实践等工作有序进行。

8、学院完成部分办公场地改造工作

为保证开学后各项工作正常进行，院办假期里一直加班工作，2 月 18 日教职工报到前将空调安装到位；检查各系办公环境，破损的桌凳及时维修到位；安排物业进行教学实验大楼开学前室内外保洁，保证了教职工新学期教学科研工作的有序进行。