

苏州大学金螳螂建筑与城市环境学院 简报

学院办公室 编

2014 年第 8 期

二〇一四年八月

总第 8 期

社会服务特刊

- ◆ 姑苏区首届青年干部能力素质提升培训班举行
- ◆ 宿迁日报：沭阳开发区24名干部赴苏州大学“深造”
- ◆ 苏州工业园区市政绿化养护管理业务培训班圆满结业
- ◆ 编后语：开拓培训市场 谋求多方共赢
- ◆ 简讯2则

编者按：

社会服务是大学的重要职能。学院发展如果不与社会结合，不为社会服务，那就注定没有动力、没有压力、没有活力，也没有财力。2014 年暑假，学院依托综合性大学的优势，发挥自身专业特长，以培训办班为突破口，积极为政府、企业服务，在服务中体现价值，达到双赢的效果。本期简报刊登社会服务特辑，以飨读者。

姑苏区首届青年干部能力素质提升培训班举行

根据苏州市姑苏区“四区四高地”战略发展定位对干部队伍建设的实际要求，受姑苏区委组织部、区委党校委托，苏州大学承办了姑苏区首届青年干部能力素质提升培训班。全区 123 名青年干部分为四个专业班，其中行政秘书班 34 人，经济发展班 31 人，城建规划班 30 人，文化商旅班 28 人，将有的放矢地开展理论学习和实践锻炼。培训从 7 月至 11 月，每月安排 3 天脱产学习。

7 月 24 日开班仪式在姑苏区行政中心举行。姑苏区区委书记翟晓声到会作重要讲话，苏州大学继续教育处缪世林处长介绍了苏州大学的基本情况，区委常委、区委组织部部长方培华主持开班仪式，学院茆汉成副院长等出席了开班仪式。

本次培训体现了三个方面的特点：一是针对性强。结合姑苏区发展需要和青年干部能力素质提升要求，在安排学习政治理论、群众路线教育实践、干部能力素质提升等公共课程的同时，还进行专业课程的培训。二是坚持质量为先。此次培训班时间跨度长、参与部门多，为明确责任分工，加强组织协调，确保培训质量，各专业班成立了由相关单位组成的培训工作领导小组，配备导师和班主任，全程参与、指导各班学习培训。三是实行自主管理。各班通过民主竞选的方式自行组建了班委，在班主任的指导下对班级教学、活动开展、课题研究等实行全程自主学习、自主管理。截止 8 月底，各班已经组建各类学习兴趣小组 15 个，确定研究课题 14 个，确定研读书目 26 本，撰写学习心得体会 72 篇。

作为培训班的承办方，苏大建筑学院党委查佐明书记和茆汉成副院长多次与区委组织部、区委党校联系沟通，考察场地协商制定培训方案等，整合苏州大学和市委党校等专业培训力量，结合姑苏区“四区四高地”发展战略对干部队伍建设的实际需要设计了相关课程。据区委组织部、区委党校和学员的反馈，对已经开展的 7 月份和 8 月份的 2 期培训都非常满意，并都期盼着下期培训的到来。

宿迁日报：沭阳开发区 24 名干部赴苏州大学“深造”

“请大家务必严格遵守苏州大学的培训制度，珍惜向各位知名教授、专家当面讨教的机

会，并将培训学习的成果运用到今后的招商引资工作上。……”

8月13日上午，苏州大学迎来了一批特殊学生——沭阳经济技术开发区24名负责招商引资的干部在这里举行了隆重的开班典礼，开发区管委会主任刘永根向参加培训人员作了上述要求。据了解，在接下来的一周时间里，苏州大学经济学专家、新疆自治区党校和行政学院兼职教授、江苏省委组织部苏州干部培训基地特聘教授沈健，苏州大学东吴商学院教授朱仲羽等8位知名学者将应邀为参加本期培训的学员分别讲解《从十八届三中全会看中国经济走向》、《招商引资的理念与策略》、《融资平台建设与民生发展》等课程。

招商引资是开发区发展中的一项重中之重的工作。沭阳开发区是去年底刚刚由省级经济开发区“升格”为“国家级”的经济技术开发区。为了努力培养一批适应国家级开发区建设、发展、管理，特别是能在竞争越发激烈的招商形势下善于围绕产业链招商、热心投身根据地招商、乐于参与组团式招商的干部队伍，推进“人才兴区”战略，促进转型升级加速，并保证在开发区大张旗鼓开展的“招商引资、项目推进、扩能升级、项目清理”等“四项竞赛”活动中多有建树，沭阳经济技术开发区党工委、管委会主动与苏州大学达成培训协议，并及时从专业招商局局长、开发区驻外招商办事处主任中选出了24名同志赴苏州大学进行学习深造，及时“充电”。据悉，在培训期间，苏州大学方面还将组织学员到知名企业、国家高新区等地进行现场观摩学习，切实提升学员能力。培训班结束后，这批学员将迅速奔赴招商引资第一线。（来源：宿迁日报2014年8月19日）

苏州工业园区市政绿化养护管理业务培训圆满结业

8月2日，苏州工业园区市政绿化养护管理业务培训在苏大建筑学院举行开班仪式，学院党委书记查佐明致欢迎辞，并介绍了学院发展情况，园区市政物业公司副总经理孙淑清女士作培训班动员。仪式由茆汉成副院长主持。

此次培训对象中新苏州工业园区市政物业管理有限公司受管委会委托管理园区范围内约2800万平米的公共绿化。通过全部采取市场发包的方式，由承包单位实施养护，公司对项目进行合同考核管理。为进一步提升园区绿化养护管理干部队伍的专业技术，全面提高园区绿化管理水平，更好的服务当前的绿化建设，达到更新理念、开阔视野、强化业务、提升理论的目的，市政物业公司委托苏州大学对公司的绿化管理人员进行养护管理等方面的系列培训。

本次培训班参训学员均为市政物业公司中层管理人员。经学院袁惠燕老师推荐，市政物业公司副总经理孙淑清女士和梅晓东经理亲自到学院考察，了解学院师资情况，并确定培训的基本内容。整个培训共五天，在8月份的每个星期六举行，学院多位教师参与了本次培训活动，通过本次培训参训学员对绿地日常养护管理中施肥、修剪、松土、除草、病虫害防治

等各个养护环节相对比较熟悉清楚，能有计划的安排、布置、检查养护工作。另外，对相关法律条文也有了一定的认识，从而更好的进行合同管理。8月30日，参与培训的27名学员全部通过了最后的结业考试，园区市政绿化养护管理业务培训班圆满结业。

编后语：开拓培训市场 谋求多方共赢

2014年暑假，在以培训为主的社会服务中，学院与时俱进、开拓市场，以培训主办单位和参训学员的需求为导向，采用专题讲座、现场交流、实地考察等不同形式以增强培训效果，培训质量得到广泛认同，在促进学院增收的同时，也扩大了学院的影响力和美誉度。

与往年相比，今年承办培训班具有以下特点：第一，体现时代性。培训课程结合形势要求，增加了十八大精神和当前热点问题的专题，使培训内容紧跟时代步伐；第二，具有针对性。针对不同群体的特点，培训内容除了专业能力提升类专题外还穿插了心理健康、养身、国学等方面的讲座；第三，师资多样性。除了学院优秀师资，还整合校内经验丰富授课效果好的老师参与专题讲授，聘请了苏州大市范围内的有关领导、专家为培训班参与授课；第四，服务规范性。学院领导和行政教辅人员放弃休息时间，克服困难，为培训班顺利举行提供优质的后勤保障。这些特点需要在今后坚持和发展。

一个学院人人创收、系系创业是不可取的。为了使多数教师安心从教，就需要一小部分人从事开发、经营、创收等事务。这并非是“不务正业”，恰恰是“保住正业”。

简讯二则

1、7月26日---8月2日，金螳螂建筑装饰股份有限公司新员工“种子计划——应届大学生封闭式培训”在苏大举行，公司400多名新员工参加了培训。学院积极做好服务和后勤保障工作。学院党委书记查佐明应邀出席了开班典礼和结业典礼。

2、8月30日，江苏省安全员考试苏州考点在苏大举行。江苏省住建厅、苏州市住建局职能处室的领导到场视察，金螳螂公司副总裁、我院副院长张文英，院领导查佐明、茆汉成等陪同察看场地。学院积极做好协调、保障工作，得到充分肯定。